

麦克赛尔集团人权方针

麦克赛尔集团秉承“团结一致、全心工作、服务社会”的企业信条，坚守作为麦克赛尔人的自豪，以通过自主研发的卓越技术与产品，为社会做贡献作为基本理念。为了践行这一企业信条，我们尊重与人权相关的国际规范，不参与任何妨碍或侵害人权的行为。为支持构建尊重人权的社會，我们将履行对尊重人权的責任。

1. 尊重人权的責任

麦克赛尔集团承诺不侵害人权，并通过防止或减少在业务或交易过程中可能产生的对人权的负面影响，来履行尊重人权的責任。我们支持《国际人权宪章》和国际劳工组织（ILO）《关于工作中基本原则和权利宣言》，并将其中规定的人权视为最低标准予以理解和尊重。此外，作为联合国全球契约的签署企业，我们支持并尊重联合国全球契约的十项原则。

麦克赛尔集团在开展业务活动的各个地区，均遵守当地法律和法规。若该法律法规与国际通行的人权原则存在差异，我们将采用更高的标准；在两者发生冲突的情况下，我们将寻求尊重国际人权的方法。

2. 适用范围

本方针适用于在麦克赛尔集团工作的所有董事和员工（※）。

此外，我们期待麦克赛尔集团的业务合作伙伴及其他相关人员能够理解并支持本方针，并在合作中推动尊重人权的实践。

（※）包括正式员工、返聘员工、委托员工、合同员工、兼职工、临时工及派遣员工等。

3. 与麦克赛尔的价值观和方针的关系

本方针基于麦克赛尔集团的基本理念和集团行为规范制定，明确表达了我们对尊重人权的責任。

4. 人权相关的主要课题

麦克赛尔集团将应对以下主要课题：

4.1 尊重多样性，禁止歧视

在聘用员工（※）、提供待遇以及商务往来等所有企业活动中，要尊重每位员工的人格和个性，不得因性别、性取向、年龄、国籍、种族、民族、思想、信仰、宗教、社会身份、出身门第、疾病、残障等原因差别对待，不得做出伤害个人尊嚴的行为。

4.2 禁止童工和强制劳动

不得雇佣童工和强制员工工作。

4.3 结社自由

尊重劳动者的结社自由和行使集体谈判权的权利。

4.4 保障和促进员工（※）的安全与健康

以保护安全与健康高于一切为基本原则，提供良好工作环境。

4.5 合理的劳动条件和薪酬

承诺提供适当的劳动环境和合理的工作时间，并支付与劳动和成果相符的薪酬。

5. 人权尽职调查

麦克赛尔集团承诺通过实施联合国《工商企业与人权指导原则》履行尊重人权的责任。

我们将构建并持续开展人权尽职调查机制。

6. 纠正与救济

如果明确发现麦克赛尔集团引发或助长了对人权的负面影响，我们将通过内外部的适当程序，进行纠正和救济。此外，如果我们的业务合作伙伴或其他相关人员造成的人权负面影响与麦克赛尔集团的业务、产品或服务直接相关时，我们也将采取适当的措施应对。

7. 教育

麦克赛尔集团将对所有董事和员工（※）进行适当的意识提升教育和培训，以确保本方针融入所有活动中。

8. 与利益相关者的对话与协商

针对潜在或已实际发生的人权负面影响，麦克赛尔集团将采取与利益相关者进行对话和协商。

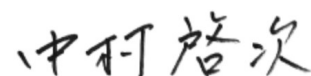
以 上

本方针已获得本公司董事会的批准，并由董事长兼社长签署。

2024年10月1日

麦克赛尔株式会社

董事长兼社长 中村 啓次



(变更履历)

制定 2013年9月1日

修订 2017年10月1日

修订 2024年10月1日